



Organisation des Nations Unies  
pour l'alimentation et l'agriculture



# Le leadership féminin et l'égalité femmes-hommes dans la lutte contre le changement climatique et la réduction des risques de catastrophes en Afrique

## Appel à l'action



Cette note s'appuie sur les recommandations du webinaire organisé conjointement par la FAO, l'ARC et le PAM sur le thème «Faire progresser le leadership féminin dans l'action et la gouvernance climatiques» en mars 2021. Ce document a été préparé en collaboration avec l'Équipe genre de l'African Risk Capacity.



**Il est prévu que l'impact sur la sécurité alimentaire et niveaux de pauvreté sera significatif, surtout en Afrique subsaharienne, où la majorité de la population dépend, toujours, de l'agriculture et ressources naturelles pour leurs moyens de subsistance."**

(FAO, 2016)

## ►► Le changement climatique et les catastrophes affectent différemment les femmes et les hommes

La fréquence et la gravité des catastrophes climatiques et des conditions météorologiques extrêmes ont augmenté de manière disproportionnée au cours des dix dernières années en Afrique (FAO, 2021a), ce qui fait du continent l'un des plus vulnérables au changement climatique. Ses effets sur la sécurité alimentaire et les niveaux de pauvreté devraient être importants, en particulier en Afrique subsaharienne, où la majorité de la population dépend encore de l'agriculture et des ressources naturelles comme moyens d'existence (FAO, 2016).

Les effets du changement climatique et les risques de catastrophe n'affectent pas tous les individus et les groupes de la même manière, mais sont façonnés, entre autres, par des vulnérabilités croisées et des différences sociales en termes de statut socio-économique, de sexe, d'identité de genre, d'âge, d'appartenance ethnique et de capacités/incapacités. Les personnes vulnérables et marginalisées ayant un accès et un contrôle limités aux actifs et aux ressources essentielles ainsi qu'à la sécurité sociale, aux services et au crédit auront plus de mal à atténuer les chocs climatiques, à s'y adapter et à s'en remettre (Grabe, Grose et Dutt, 2014; FAO, 2011; FAO, 2021a; Fisher et Carr, 2015; GIEC, 2014; Resurrección *et al.*, 2019; UNDRR, 2019; Yeboah *et al.*, 2019).

En particulier, bien qu'elles jouent des rôles clés dans la gestion des ressources naturelles, la restauration et la conservation des écosystèmes et l'utilisation durable de la biodiversité (FAO, 2019), les femmes rurales, autochtones et celle des minorités ethniques et des communautés pastorales sont toujours confrontées à d'immenses obstacles en matière d'accès et de contrôle des ressources naturelles, des services, des technologies, des informations et de la prise de décision. Ces obstacles sont ancrés dans des normes et pratiques discriminatoires qui affectent l'autonomie, la voix et le corps des femmes, et perpétuent leur vulnérabilité aux risques climatiques (Resurrección *et al.*, 2019).

La plus grande dépendance des femmes à l'égard des ressources naturelles et des biens et services écosystémiques ainsi que les différences dans les rôles des femmes et des hommes dans la gestion des ressources naturelles façonnent les différences entre les femmes et les hommes en matière de capacités d'adaptation, d'exposition aux risques et de vulnérabilité aux pertes de biodiversité et d'autres services liés aux ressources naturelles (FAO, 2021a).

Par exemple, avec la dégradation croissante des écosystèmes, les femmes et les filles ont une charge de travail plus lourde, car elles sont obligées de parcourir de plus longues distances pour chercher de l'eau, du bois pour la cuisson et le chauffage, d'autres produits forestiers et des aliments pour animaux. Cela, à son tour, augmente leur exposition aux risques de violence sexuelle, de viol et de traite (Resurrección *et al.*, 2019; Kristjansson *et al.*, 2017; Meinzen-Dick *et al.*, 2019).

Lorsque les ménages connaissent des difficultés économiques en raison des effets du changement climatique et des catastrophes, l'adoption de stratégies d'adaptation négatives affecte également l'accès des femmes et des filles à une alimentation nutritive,



à l'éducation et à la santé. Ces stratégies négatives comprennent la priorité donnée aux hommes et aux garçons dans la distribution de la nourriture, le retrait des filles de l'école, les mariages précoces et la traite. La situation est encore exacerbée par le manque de filets de sécurité, ainsi que par l'absence et le manque d'accès aux services essentiels, tels que les services de santé sexuelle et reproductive, qui deviennent encore plus indisponibles lors des catastrophes et des chocs.

Il est également prouvé que les jeunes sont négativement affectés par les risques climatiques en termes de sécurité, de bien-être et même de santé mentale (Eskenazi *et al.*, 2020). Par exemple, en raison de l'absence de filets de sécurité, pour les filles en particulier, les jeunes ont des capacités plus faibles pour diversifier leurs options en matière de moyens d'existence en cas de chocs (Eskenazi *et al.*, 2020; Yeboah *et al.*, 2019).

Les normes traditionnelles qui marginalisent les femmes et les filles peuvent avoir des conséquences fatales en cas de catastrophe. Par exemple, les normes sociales qui empêchent les femmes d'apprendre à nager peuvent entraîner la noyade des femmes et des filles. Les études montrent des liens étroits entre les catastrophes climatiques et la mortalité féminine, les femmes, les garçons et les filles risquant 14 fois plus que les hommes de mourir lors d'une catastrophe et les femmes constituant 80 pour cent des personnes déplacées en raison du changement climatique (Peterson, 2007; Bradshaw et Fordham, 2013; ONU, 2020).

Inversement, il est prouvé que lorsqu'elles sont impliquées de manière adéquate, les femmes peuvent contribuer de manière significative à la création conjointe de stratégies et de solutions de résilience et d'adaptation, étant donné leur compréhension de l'environnement et leur rôle de gardiennes des connaissances ancestrales et traditionnelles. Pourtant, les besoins et les intérêts des femmes ne sont pas suffisamment pris en compte et leur leadership n'est pas reconnu dans les décisions clés concernant l'atténuation, l'adaptation et la réduction des risques de catastrophe (RRC) (Beddington *et al.*, 2012; FAO, 2016; FAO, 2019).



## ►► Comblent les inégalités entre les femmes et les hommes dans la lutte contre le changement climatique et la réduction des risques de catastrophe

L'égalité femmes-hommes est essentielle pour garantir la lutte contre le changement climatique et la RRC de manière inclusive et socialement juste. Les interventions liées au changement climatique et à la RRC qui ne tiennent pas compte du genre peuvent exacerber davantage les inégalités structurelles femmes-hommes qui mettent en danger les droits et l'emprise des femmes et des filles en limitant leur accès aux ressources et aux opportunités et leur influence, et en créant de nouveaux types d'exclusions (CEDAW, 2017).

Afin d'exploiter tout le potentiel du leadership féminin et parvenir à l'égalité femmes-hommes dans la lutte contre le changement climatique et la RRC, les politiques et les programmes devront s'attaquer au moins aux obstacles suivants:

### Manque d'accès et de contrôle sur les ressources, les services et les technologies

Il est prouvé que les agricultrices sont moins susceptibles d'adopter des approches agricoles durables et résilientes en raison de leur accès limité aux ressources nécessaires, notamment la terre, la main-d'œuvre, l'information et la technologie, et de leurs faibles niveaux d'alphabétisation et d'accumulation de capital et leur faible accès au crédit (Meinzen-Dick *et al.*, 2019; Namubiru-Mwaura, 2014; Theriault, Smale et Haider, 2017). Les femmes et les filles ont souvent moins accès à la technologie, notamment aux services numériques et aux applis, que les hommes et les garçons. Par exemple, l'Afrique subsaharienne présente l'un des écarts les plus importants au monde en matière de téléphonie mobile, avec plus de 74 millions de femmes non connectées (FAO, 2021b). Cette fracture numérique limite leur accès à l'information et leur capacité à réagir aux catastrophes (Tall *et al.*, 2014). Le niveau de mécanisation agricole durable reste également minimale en Afrique subsaharienne, le travail humain représentant 65 pour cent et les femmes fournissant une quantité importante de ce travail. Le manque d'accès à des machines économes en main-d'œuvre et adaptées aux femmes intensifie la pénibilité du travail et le manque de temps des femmes.

### Faible participation à la prise de décision et au leadership

Dans de nombreuses zones rurales d'Afrique, la prise de décision et le leadership en matière de gestion et de gouvernance des ressources naturelles et de lutte contre le changement climatique sont dominés par les hommes. La faible implication des femmes dans la prise de décision et leur faible pouvoir de négociation, associés à des normes sociales et des systèmes de valeurs patriarcaux rigides, peuvent empêcher les femmes de participer activement aux initiatives en faveur du climat ou de RRC et/ou de se sauver en



cas de catastrophe (Dasgupta *et al.*, 2010). L'absence de représentation et de participation effectives des femmes dans les organes de décision peut se traduire par des actions de lutte contre le changement climatique qui ne tiennent pas compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes de différents groupes sociaux (Resurrección *et al.*, 2019).

### Faibles niveaux d'alphabétisation et d'éducation

Selon un rapport récent, si 65,5 pour cent des personnes âgées de 15 ans et plus en Afrique subsaharienne savent lire et écrire, les inégalités femmes-hommes en matière d'alphabétisation a augmenté entre 2000 et 2019 (Faria, 2021). Cela entrave la capacité d'accès et de compréhension des femmes aux informations et aux services relatifs au changement climatique et aux catastrophes (Brody, Demetriades et Esplen, 2008). Par exemple, en raison de leur faible niveau d'alphabétisation, les femmes sont moins susceptibles de répondre aux annonces et instructions écrites en matière d'alerte précoce, ce qui accroît leur vulnérabilité (FAO, 2021b). En outre, lors de catastrophes, les filles peuvent être retirées de l'école pour réduire les dépenses du ménage tandis que les garçons poursuivent leur éducation.

### Manque de capacités institutionnelles et de politiques qui soutiennent l'égalité femmes-hommes dans la lutte contre le changement climatique et la RRC

Malgré les progrès réalisés au cours des dernières années, en Afrique, les institutions et les politiques qui soutiennent l'égalité femmes-hommes et l'autonomisation des femmes dans la lutte contre le changement climatique et la RRC font généralement défaut (Meinzen-Dick *et al.*, 2019; Jerneck, 2018). Les recherches suggèrent également que de nombreux responsables des politiques climatiques sur le continent se sentent mal équipés pour comprendre et appliquer les normes et principes des droits de l'homme dans leur travail (MRFCJ, 2016). Les politiques liées à l'action climatique et à la RRC qui ne donnent pas la priorité à l'égalité femmes-hommes et au leadership féminin courent le risque d'exacerber davantage les inégalités femmes-hommes déjà existants.

## ►► Mettre l'égalité femmes-hommes et le leadership féminin au centre des actions en faveur du climat et de la RRC en Afrique

Les pays africains ont présenté des aspirations audacieuses pour construire des économies résilientes face au climat et à faible émission de carbone dans divers cadres et dans leurs contributions déterminées au niveau national (CDN) (CEA, 2020). Alors que les gouvernements évaluent, révisent, améliorent et mettent en œuvre leurs CDN et leurs plans nationaux d'adaptation (PNA), il est essentiel de reconnaître et de soutenir le leadership féminin dans la lutte contre le changement climatique et de s'attaquer aux obstacles liés au genre identifiés précédemment.



Les dirigeants africains ont une occasion sans précédent de construire des économies plus résilientes et équitables en investissant dans des programmes, plans et politiques de lutte contre le changement climatique et de RRC qui soient inclusifs et tiennent compte de la dimension de genre. Les politiques doivent renforcer les institutions nationales et locales, favoriser la cohérence entre les financements et les investissements publics liés au changement climatique et à la RRC, et promouvoir l'égalité femmes-hommes et le leadership féminin.

Pour être véritablement transformateurs, les politiques et programmes devront également aborder des sujets autres que ceux directement liés au changement climatique (Resurrección *et al.*, 2019), en adoptant une approche multidisciplinaire et intersectorielle qui donne la priorité à la transformation des normes sociales et de genre discriminatoires, et qui opère des changements stratégiques, concertés et intentionnels dans les systèmes qui perpétuent les risques, la vulnérabilité et les inégalités.

Cette section met en évidence les actions politiques pour une lutte contre le changement climatique et une RRC qui tiennent compte du genre.

## 1. Accroître le leadership et la prise de décision des femmes en matière de changement climatique et de réduction des risques de catastrophe

- ▶ Soutenir un programme féministe transformateur qui s'attaque aux causes profondes des inégalités sociales et de genre et des asymétries de pouvoir dans le domaine du changement climatique et de la RRC en préconisant des changements dans les attitudes et les pratiques qui (re)produisent la discrimination et la marginalisation.
- ▶ Soutenir et promouvoir la participation des femmes aux processus de prise de décision en matière de RRC et de lutte contre le changement climatique, ainsi qu'aux négociations des COP sur le changement climatique, y compris l'atténuation et l'adaptation au changement climatique et la cartographie et les solutions aux risques de catastrophe.
- ▶ Promouvoir et développer les aptitudes de leader de diverses femmes (de toutes générations, origines socioculturelles, ethniques et religieuses) et des organisations et mouvements de défense des droits des femmes par la création de programmes de mentorat et de développement des capacités/d'éducation.

## 2. Rendre le financement du climat plus sensible à la dimension de genre

Au fur et à mesure que les institutions nationales et les partenaires techniques et financiers élaborent leurs initiatives d'agriculture intelligente face au climat et leurs programmes et projets de financement climatique, ils devront:

- ▶ Mettre à part et suivre l'utilisation et l'impact des ressources et financements spécifiques visant à promouvoir l'autonomisation des femmes et l'égalité femmes-hommes dans la lutte contre le changement climatique et la RRC. Cela peut nécessiter d'augmenter le pourcentage de financement en faveur du climat qui cible des solutions climatiques qui tiennent compte du genre, en particulier au niveau local.
- ▶ Concevoir des programmes/plateformes de financement dédiés axés sur l'amélioration des moyens d'existence et de la résilience des femmes.
- ▶ Améliorer le soutien, la responsabilité, la qualité et la flexibilité du financement des organisations autonomes dirigées par des femmes ou défendant les droits des



femmes et des défenseurs de l'environnement qui interviennent dans le domaine du changement climatique et de la RRC.

- ▶▶ Utiliser des solutions de financement mixte pour réduire les risques dans les projets relatifs au changement climatique et à la RRC, en les rendant viables tout en atténuant les impacts du changement climatique et les risques de catastrophe.

### **3. Renforcer les capacités institutionnelles et individuelles pour intégrer le genre dans la lutte contre le changement climatique et la RRC**

- ▶▶ Consacrer des ressources et des fonds spécifiques pour renforcer la capacité des acteurs gouvernementaux à différents niveaux et des autres parties prenantes pour intégrer le genre dans la lutte contre le changement climatique et la RRC.
- ▶▶ Veiller à ce que les femmes et les filles ainsi que les groupes marginalisés aient un accès égal aux programmes de formation et de développement des compétences afin de promouvoir leur pleine participation et leur leadership en matière de changement climatique et de RRC.
- ▶▶ Renforcer la capacité des femmes et des organisations féminines à participer aux forums cruciaux d'élaboration de politiques dans les secteurs de l'agriculture, la foresterie et l'aménagement du territoire, l'énergie, la finance, le changement climatique et la RRC.

### **4. Améliorer les données pour une prise de décision éclairée et un meilleur suivi**

- ▶▶ Promouvoir l'élaboration de politiques fondées sur des données factuelles, sur la base d'analyses rigoureuses et multiniveaux de genre et d'analyses intersectionnelles qui identifient les moyens de remédier aux contraintes spécifiques au contexte et aux inégalités femmes-hommes.
- ▶▶ Veiller à ce que des données ventilées par âge et par sexe sur le changement climatique et la RRC soient collectées, analysées et utilisées systématiquement dans les politiques, la programmation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation.
- ▶▶ Améliorer la capacité des systèmes statistiques nationaux et des autres producteurs de données à collecter, analyser, partager et utiliser des données ventilées par sexe et par âge.
- ▶▶ Utiliser les connaissances locales et traditionnelles et impliquer les principaux utilisateurs des terres, des ressources naturelles et de l'environnement, y compris les femmes, les groupes autochtones et les communautés marginalisées, dans la collecte et l'analyse des données afin d'alimenter les programmes et stratégies locaux et nationaux de lutte contre le changement climatique et de RRC.
- ▶▶ Impliquer les femmes dans l'élaboration et la diffusion d'informations de qualité sur les risques climatiques, les évaluations de la vulnérabilité et l'examen de l'efficacité des systèmes d'alerte précoce.

### **5. Améliorer l'accès des femmes aux informations et aux technologies**

- ▶▶ Veillez à ce que la communication sur le changement climatique et les catastrophes soit culturellement appropriée et permette un retour d'information de la part des hommes et des femmes.
- ▶▶ Utilisez des outils de communication appropriés, en particulier pour les femmes des milieux locaux qui n'ont pas facilement accès aux technologies de l'information. Promouvoir l'utilisation de médias peu coûteux et faciles à utiliser, qui ne nécessitent pas d'être alphabétisés et n'interfèrent pas avec le travail des femmes.



- ▶ Réduire la fracture numérique entre les sexes et améliorer l'accès des femmes aux TIC et leur utilisation pour une plus grande participation à la gestion de la RRC et des risques liés au climat et à la prise de décision.
- ▶ Promouvoir la participation des filles aux STEM et aux disciplines liées au climat et promouvoir la participation des femmes aux opportunités de développement de carrière dans les organismes de gestion du changement climatique et des ressources naturelles à tous les niveaux.

## 6. Améliorer les politiques et la gouvernance pour faire face au changement climatique et aux risques de catastrophe

- ▶ Établir et garantir la bonne mise en œuvre de cadres de gouvernance qui tiennent compte de la dimension de genre dans la lutte contre le changement climatique pour des systèmes agricoles plus résistants aux catastrophes.
- ▶ Élaborer des politiques, des stratégies et des interventions qui s'attaquent intentionnellement aux inégalités existantes et transforment les normes socioculturelles discriminatoires aux niveaux régional, national et local.
- ▶ Impliquer les femmes, les militantes féministes et les défenseuses des droits humains et environnementaux dans la recherche, l'élaboration, la mise en œuvre et l'examen des politiques et des programmes pour des solutions réussies et durables de lutte contre le changement climatique et les catastrophes.
- ▶ Intégrer et coordonner les approches, plans, politiques et programmes de réduction des risques de catastrophe et d'atténuation et d'adaptation au changement climatique afin de réduire la fragmentation des ressources et d'améliorer l'impact des investissements.
- ▶ Mettre en place des cadres de suivi pour la responsabilisation qui aident à suivre et à évaluer les progrès de la transformation du genre dans l'action climatique et le DDR.



## ►► Bibliographie

- Beddington, J., Asaduzzaman, M., Fernandez, A., Clark, M., Guillou, M., Jahn, M., Erda, L., Mamo, T., Bo, N.V., Nobre, C.A., Scholes, R., Sharma, R. & Wakhungu, J.** 2012. *Achieving food security in the face of climate change: Final Report from the Commission on Sustainable Agriculture and Climate Change*. Copenhagen: CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). [https://cgspace.cgiar.org/bitstream/handle/10568/35589/climate\\_food\\_commission-final-mar2012.pdf](https://cgspace.cgiar.org/bitstream/handle/10568/35589/climate_food_commission-final-mar2012.pdf).
- Bradshaw, S. & Fordham, M.** 2013. *Women, girls and disasters – A Review for DFID*. Brody, A., Demetriades, J. & Esplen, E. 2008. *Gender and Climate change: Mapping the Linkages – a Scoping Study on Knowledge and Gaps*. BRIDGE, Institute of Development Studies, Brighton.
- CEDAW.** 2017. *Draft General Recommendation No. 37 on gender-related dimensions of disaster risk reduction in the context of climate change*. [https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1\\_Global/CEDAW\\_C\\_GC\\_37\\_8642\\_E.pdf](https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/CEDAW_C_GC_37_8642_E.pdf).
- Dasgupta, S., Şiriner, I. & De, P.S., eds.** 2010. *Women's encounter with disaster*. Frontpage Publications Ltd, India.
- Eskenazi, B., Etzel, R.A., Sripada, K., Cairns, M.R., Hertz-Picciotto, I., Kordas, K., Machado Torres, J.P., Mielke, H.W., Oulhote, Y., Quirós-Alcalá, L., Suárez-López, J.R. & Zlatnik, M.G.** 2020. The International Society for Children's Health and the Environment Commits to Reduce Its Carbon Footprint to Safeguard Children's Health. *Environmental Health Perspectives*, 128(1). <https://doi.org/10.1289/EHP6578>.
- FAO.** 2011. *The State of Food and Agriculture 2010–11. Women in Agriculture: Closing the Gender Gap for Development*. Rome. <http://www.fao.org/3/i2050e.pdf>
- FAO.** 2016. *The State of Food and Agriculture 2016: Climate Change, Agriculture and Food Security*. Rome. <http://www.fao.org/3/a-i6030e.pdf>.
- FAO.** 2021a. *The impact of disasters and crises on agriculture and food security: 2021*. Rome. <https://doi.org/10.4060/cb3673en>.
- FAO.** 2021b. *Gender-responsive digitalization: A critical component of the COVID-19 response in Africa*. FAO. Rome.
- Faria, J.** 2021. *Adult literacy rate in Sub-Saharan Africa 2000-2019, by gender*.
- Fisher, M. & Carr, E.** 2015. The Influence of Gendered Roles and Responsibilities on the Adoption of Technologies That Mitigate Drought Risk: The Case of Drought-Tolerant Maize Seed in Eastern Uganda. *Global Environmental Change*, 35 (November): 82–92.
- Grabe, S., Grose, R. & Dutt, A.** 2014. Women's Land Ownership and Relationship Power: A Mixed Methods Approach to Understanding Structural Inequities and Violence against Women. *Psychology of Women Quarterly*, 39(1): 7–19.
- IPCC.** 2014. *Summary for Policymakers in Climate Change 2014: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Part A: Global and Sectoral Aspects, Contribution of Working Group II to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Field, C.B., Barros, V.R., Dokken, D.J., Mach, K.J., Mastrandrea, M.D., Bilir, T.E., Chatterjee, M., Ebi, K.L. et al., eds. Cambridge, UK, and New York, USA, Cambridge University Press.
- Jerneck, A.** 2018. What about Gender in Climate Change? Twelve Feminist Lessons from Development. *Sustainability*, 10(3): 627.
- Meinzen-Dick, R., Rubin, D., Elias, M., Mulema, A.A. & Myers, E.** 2019. *Women's Empowerment in Agriculture: Lessons from Qualitative Research*. IFPRI Discussion Paper 1797. Washington, DC, International Food Policy Research Institute.
- MRFCJ.** 2016. Incorporating Human Rights into Climate Action. In: *MRFCJ* [online]. [Accessed 12 September 2021]. <https://www.mrfcj.org/wpcontent/uploads/2016/05/Incorporating-Human-Rights-into-Climate-Action-Version-2-May2016.pdf>.



- Namubiru-Mwaura, E.L.** 2014. *Land Tenure and Gender: Approaches and Challenges for Strengthening Rural Women's Land Rights*. Women's Voice, Agency, & Participation Research Series, 2014 No.6. Washington, DC, World Bank.
- Peterson, K.** 2007. *Reaching Out to Women When Disaster Strikes*. Soroptimist White Paper.
- Resurrección, B.P., Bee, B.A., Dankelman, I., Park, C.M.Y, Halder, M., & McMullen, C.P.** 2019. *Gender-transformative climate change adaptation: advancing social equity*. Background paper to the 2019 report of the Global Commission on Adaptation. Rotterdam and Washington, DC.
- Tall, A., Kristjanson, P.M., Chaudhury, M., McKune, S. & Zougmore, R.B.** 2014. *Who Gets the information? Gender, Power and Equity Considerations in the Design of Climate Services for Farmers*. CCAFS Working Paper No. 89. Copenhagen, CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CAAFS). <https://hdl.handle.net/10568/49673>.
- Theriault, V., Smale, M. & Haider, H.** 2017. How Does Gender Affect Sustainable Intensification of Cereal Production in the West African Sahel? Evidence from Burkina Faso. *World Development*, 92 (April): 177–191.
- UN.** 2020. *SG Policy brief: The impact of COVID-19 on women*. Available at: <https://bit.ly/3beYcvl>.
- UNDRR.** 2019. *The Global Assessment Report on Disaster Risk Reduction 2019*. Geneva, Switzerland. <https://www.undrr.org/publication/global-assessment-report-disaster-risk-reduction-2019>.
- UNECA.** 2020. *Gender Equality in Climate Change: Analysis Report on Gender in Climate Change Policies, Programs, and NDC Processes*. Addis Ababa.
- Yeboah, K.F., Jayne, T.S., Muyanga, & Chamberlin, J.** 2019. *Youth access to land, migration and employment opportunities: evidence from sub-Saharan Africa*. IFAD.



Il est prouvé que lorsqu'elles sont impliquées de manière adéquate, les femmes peuvent contribuer de manière significative à la création conjointe de stratégies et de solutions de résilience et d'adaptation, étant donné leur compréhension de l'environnement et leur rôle de gardiennes des connaissances ancestrales et traditionnelles.



Bureau régional de la FAO pour l'Afrique  
raf-gender@fao.org

**Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture**  
Accra, Ghana



Certains droits réservés. Cette oeuvre est mise à disposition selon les termes de la licence CC BY-NC-SA 3.0 IGO

Citer comme suit: FAO et ARC. 2021. *Le leadership féminin et l'égalité femmes-hommes dans la lutte contre le changement climatique et la réduction des risques de catastrophes en Afrique – Appel à l'action*. Accra, FAO. <https://doi.org/10.4060/cb7431fr>